

Javni zavod – Turizem Pivka
Kolodvorska cesta 5
6257 Pivka

Pivka, 7. 4. 2026

Občina Pivka
Kolodvorska cesta 5
6257 Pivka

ZADEVA: Vloga za soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice Javnega zavoda – Turizem Pivka za leto 2025

Ustanoviteljico Občino Pivka naprošamo za izdajo soglasja za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice Javnega zavoda – Turizem Pivka ge. Jane Gržinič za leto 2025 v skladu s 3. odstavkom 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24), po katerem mora svet zavoda pridobiti soglasje ustanovitelja.

Svet Javnega zavoda –Turizem Pivka je na svoji 3. redni seji dne 7. 4. 2026 obravnaval delovno uspešnost direktorice ge. Jane Gržinič za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, na kateri je potrdil, da je direktorica v navedenem obdobju dosegla 75 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost in določil, da skupni obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice v letu 2025 znaša 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorice v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, kar predstavlja znesek 1.667,05 EUR bruto.

Za izplačilo delovne uspešnosti zavod ne bo zahteval dodatnih sredstev od ustanoviteljice Občine Pivka.

Zahvaljujemo se vam in vas pozdravljamo.

Jani Frank
predsednik sveta zavoda



Priloga:

- Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice Javnega zavoda – Turizem Pivka za leto 2025

JAVNI ZAVOD – TURIZEM PIVKA

SVET ZAVODA

Pivka, 7. 4. 2026

ZADEVA: Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice Javnega zavoda – Turizem Pivka za leto 2025

Obrazložitev:

Od 1. 1. 2025 dalje se uporablja Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (v nadaljevanju ZSTSPJS), ki v prehodnih in končnih določbah v 119. členu določa, da se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost iz 1. točke 29. člena ZSTSPJS začnejo uporabljati s 1. 1. 2026. Do takrat pa se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju ZSPJS) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS. V 8. členu novega Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26) je določeno, da se delovna uspešnost javnih uslužbencev iz plačne skupine B za leto 2025 določi v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 –uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14- ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17- ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21, 95/24-ZSTSPJS in 6/26). Nadalje je v 121. členu določeno, da Pravilnik z dnem uveljavitve ZSTSPJS sicer preneha veljati, a se do začetka uporabe ustreznih predpisov, izdanih na podlagi ZSTSPJS, uporablja še naprej. Glede na navedeno se del plače za delovno uspešnost izplača na podlag predpisov kot sledi v nadaljevanju.

ZSPJS v prvem odstavku 22.a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Nadalje je v tretjem odstavku istega člena določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

V 2. členu Pravilnika je določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Nadalje je v istem členu določeno, da kadar organ, pristojen za imenovanje ni hkrati tudi organ ustanovitelja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.

Uredba v 6. členu določa, da javnim uslužbencem plačne skupine B pripada redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne

skupine B, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Na podlagi zgoraj navedenega je svet Javnega zavoda – Turizem Pivka določil višino dela plače za redno delovno uspešnost, ki se posreduje v soglasje ustanoviteljici Občini Pivka najkasneje do 30. junija 2026.

Pravilnik v 3. členu določa, da se upoštevajo tri merila:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (do 50 %)
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (do 30 %)
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (do 20 %).

I. Izpolnitev letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

Javni zavod – Turizem Pivka je v letu 2025 deloval zelo uspešno – v celoti je uspel realizirati zastavljeni program oziroma ga na posameznih področjih celo preseči. Obisk Centra o velikih zvereh Dina je bil v primerjavi z rekordnim letom 2024 sicer nekoliko nižji, vendar ostaja bistveno višji kot v prvih letih delovanja. Tudi v Ekomuzeju Pivških presihajočih jezer v letu 2025 beleži nekoliko manj obiskovalcev kot v letu prej.

V letu 2025 se je program Kino Pivka izvajali po ustaljenem modelu, pri čemer je bil nadgrajen z dodatnimi petkovimi termini. Na ta način se je ponudba razširila, vključeno pa je bilo večje število filmskih predstav. V domu starejših občanov SeneCura sta bila izvedena dva filmska večera, s katerima je bil tudi starejšim omogočen dostop do filmske kulture. Izven kinodvorane sta bili izvedeni še dve filmski projekciji – ena v Zagorju in ena v Pivki v sodelovanje s KŠOPP:

Zavod je prvič sodeloval s Centrom Brlog iz Postojne pri izvedbi celodnevnega, za udeležence brezplačnega počitniškega varstva, in sicer en teden v juliju in en teden v avgustu. Na območju Pivke je prevzel promocijo aktivnosti ter zagotovil ustrezne prostore za izvedbo programa.

V letu 2025 je Zavod za turizem Pivka še dodatno nadgradil sodelovanje z lokalnimi lovskimi družinami ter krepil povezovanje z regijskimi in nacionalnimi lovskimi organizacijami. S tem je utrdil vsebinsko identiteto Centra Dina kot prostora dialoga med naravovarstvom, lovstvom, izobraževanjem in lokalno skupnostjo.

Zavod je bil uspešen pri prijavi na več projektov. Prvič je bila oddana prijava na razpis Ministrstva za kulturo za sofinanciranje Art kino programa in bila uspešna. Za izvedbo dveh Študijski krožki, in sicer Brezčasnost kulturne dediščine na meji dveh občin in Srečanja z medvedi v naravnem okolju 2. del – Učenje sobivanja je Zavod prejeli sofinanciranje s strani Ministrstva za vzgojo in izobraževanje, ponovno pa je bil uspešen na prijavi projekta za sofinanciranje mladinskih projektov in akcij v občini Pivka.

Zavod je kot vodilni partner pričel z izvajanjem projekta LAS »Oznaka Medvedu prijazno«, katerega osrednji namen je krepitev in širitev oznake »Medvedu prijazno« na območju LAS, povečanje števila vključenih ponudnikov ter razvoj novih oziroma nadgrajenih turističnih programov, ki temeljijo na trajnostnih praksah in sobivanju z velikimi zvermi.

V okviru Zavoda za turizem Pivka delujeta muzejski trgovini v Krpanovem domu ter v Ekomuzeju Pivških presihajočih jezer. V letu 2025 je bila ponudba nadgrajena, zlasti z razširitvijo izdelkov z oznako

Medvedu prijazno ter drugih vsebinsko povezanih artiklov. Obe trgovini pa sta bili dopolnjeni tudi z izdelki Lovske zveze Slovenije.

Uspeh je požel festival Okusi Pivke, ki je privabil številne obiskovalce – predvsem tiste, ki cenijo lokalne dobrote in prijetna druženja s prijatelji in znanci. Dogajanje je bilo v letu 2025 še posebej obarvano lovsko, saj je bila odprta diorama Mali gozd velikih zveri. Z novo pridobitvijo je Center DINA pridobil pomembno nadgradnjo in postal še privlačnejše središče spoznavanja sobivanja človeka in narave. Diorama ne predstavlja le vizualne dopolnitve Centra DINA, temveč odpira tudi prostor za obravnavo pomembnih tematik, kot so prehodi in povozi živali, upravljanje s populacijami velikih zveri ter odstrel kot sestavni del trajnostnega upravljanja.

Zavod je organiziral številne dogodke in prireditve, med njimi: osrednjo prireditev ob slovenskem kulturnem prazniku – Prešernovem dnevu, obeležitev Mednarodnega dneva turističnih vodnikov, Tematski teden z naslovom Doživite naravo skozi umetnost, Poletno muzejsko noč, tradicionalni pohod Po Vilharjevi poti, sprehod od Kala do dvorca Ravne ter sodeloval pri izvedbi programa ob Evropskem tednu mobilnosti.

V letu 2025 je Zavod za turizem Pivka začel z gostovanji razstave Pivška pokrajina skozi leto – življenje med presihajočimi jezери in velikimi zvermi. Prvo gostovanje je bilo izvedeno na pobudo Slovenskega planinskega muzeja, kjer je bila razstava prvič predstavljena zunaj Pivke. V nadaljevanju je razstava gostovala tudi na Gradu Prem.

Razstava Srečanja z medvedi v naravnem okolju je v letu 2025 prvič gostovala v tujini, in sicer v Karlovcu in na Reki.

Zavod se je uspešno predstavljaj na raznih sejmi, med drugim na Borzi lokalnih ponudnikov Zeleni kras 2025, na 3. dnevih lovstva v Celju, na sejmu Alpe Adria 2025, na dnevu odprtih vrat ZGS in GOZDIS, na slavnostni prireditvi ZOTKINI TALENTI v ljubljanskem Cankarjevem domu, na sejmu AGRA, na Festivalu za tretje življenjsko obdobje, sejmu Narava-zdravje in na Skavtfestu.

V galeriji Krpanovega doma so gostovale številne razstave domačih in tujih umetnikov: Matrika ljubezni slikarja in ilustratorja Jožeta Šajna iz Ilirske Bistrice, razstava likovnih del Slikarske kolonije Izlake–Zagorje, Pobeg in preobrazba (Escape and Transformation) umetnice Natalie Lopatnikove, fotografska razstava društva Hospic, Metafizika pivškega umetnika armenskega rodu Bagrata Arazyana, Černobil po Černobilu (Chernobyl after Chernobyl) avstrijskega fotografa Petra Laglerja in razstava JSKD Gnoj je zlato.

V letu 2025 je Zavod za turizem Pivka prejel nacionalno priznanje Naša Slovenija, ki ga od leta 2009 podeljuje Gibanje za ohranjanje in uveljavljanje slovenske kulturne in naravne dediščine ter krajine Kultura-Natura Slovenija.

V zvezi z upoštevanjem 1. merila (preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti) je svet zavoda določil uspešnosti v višini **50 % (max. 50%)**.

II. Doseganje in preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju

Zavod za turizem Pivka je po svoji naravi večpodročen javni zavod, ki poleg izvajanja turistične dejavnosti opravlja tudi:

- kulturno-programske aktivnosti,
- muzejsko dejavnost,

- galerijsko dejavnost.

Zaradi tega ga ni mogoče enoznačno uvrstiti zgolj v eno izmed področij iz 4. člena Pravilnika.

Merljivi kazalci so naslednji:

a) število prireditev glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditve pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk;

b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk;

c) število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem:

- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 5 odstotnih točk,
- preseženo za več kot 2 odstotka pomeni 10 odstotnih točk.

- število prireditev glede na triletno povprečje
- število obiskovalcev glede na triletno povprečje

Zavod za turizem Pivka organizira več različnih kulturnih in turističnih programov. Večina dogodkov, ki jih organizira (razstave, prireditve, pohodi, tematski dnevi), je za obiskovalce brezplačnih, zato ni mogoče objektivno in zanesljivo dokumentirati števila prireditev in obiskovalcev.

Program, za katerega vodi preverljivo evidenco števila prireditev in obiskovalcev, je program Kino Pivka. Na podlagi tega programa se lahko zanesljivo izračuna merljive kazalnike za število prireditev in število obiskovalcev.

V letu 2025 je bilo skupno **134 kino projekcij**, katere si je ogledalo **2.780 gledalcev**.

- število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem

Center o velikih zvereh Dina, Ekomuzej Pivških presihajočih jezer in Čistilno napravo Živa si je v letu 2025 ogledalo **8.685 obiskovalcev**. V primerjavi z letom poprej, ko je bilo 12.054 obiskovalcev, je delež obiska nižji za **28 %**. Nižje številke lahko pripišemo manjšemu številu skupin kot so društva in zavodi, ki se načeloma ne vračajo vsako leto ter manjšemu številu udeležencev v skupinah. Glede na vsesplošne podražitve osnovnih dobrin, predvsem pa avtobusnih prevozov, je bil končni rezultat predvidljiv.

Pri vrednotenju kazalnika za Ekomuzej Pivških presihajočih jezer je bilo potrebno prilagoditi izračun, saj je muzej v prenovljeni obliki ponovno odprt šele v letu 2024. Zaradi tega ni mogoče smiselno uporabiti triletnega povprečja, saj pred prenovno muzeja podatki niso primerljivi z današnjim obiskom.

Iz tabele spodaj izhaja število prireditev glede na triletno povprečje, število obiskovalcev glede na triletno povprečje in število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem. Ob upoštevanju navedenega so določene odstotne točke v okviru kriterija a), b) in c).

	2025	Triletno povprečje (2024, 2023, 2022)	Realizacija glede na triletno povprečje v %	Št. dodeljenih odstotnih točk
a.) Število prireditev glede na triletno povprečje	134	89,3	1,5	10 (preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditve pomeni 3 odstotne točke, preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk, preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk)
b.) Število obiskovalcev glede na triletno povprečje	2.780	2.964,3	0,94	0 (preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke, preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk, presežanje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk)
c.) Število izdanih vstopnic	8.685	7.721	1,12	10 (preseženo za več kot 5 odstotkov- pomeni 10 odstotnih točk)
Skupaj odstotnih točk				20

V zvezi z upoštevanjem 2. merila (doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju - 4. člen Pravilnika) je sveta zavoda določil uspešnosti v višini **20%**. Svet zavoda je pri tem upošteval dva kriterija iz točke 7. področje dela kulturnih domov in centrov ter en kriterij iz točke 2. področje muzejske dejavnosti.

III. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku

Iz spodnje tabele je razvidna struktura doseženih prihodkov za leto 2025 (podatki v eur brez centov).

	Vrednost prihodkov v EUR	Delež v celotni strukturi prihodkov
Prihodki iz poslovanja za izvajanje javne službe	318.200	90,98 %
Prihodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	31.557	9,02 %
SKUPAJ PRIHODKI 2025	349.757	100 %

V zvezi z upoštevanjem 3. merila (doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe - 5. člen Pravilnika) je iz finančnega dela poročila razvidno, da znaša delež nejavnih prihodkov v celoletnem prihodku iz naslova javne službe 9,02 %, zato je svet zavoda določil višino dela uspešnosti v višini 5 % (**max. 20 %**).

Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril iz 3., 4., 5. člena Pravilnika, se seštevajo, in za direktorico za leto 2025 znašajo **75 %**.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorice iz decembra preteklega leta. Osnovna plača direktorice iz decembra preteklega leta (2024) znaša 2.778,42 EUR bruto, dvakratnik osnovne plače pa znaša 5.556,84 EUR. 75 % zneska 5.556,84 EUR bruto predstavlja 4.167,63 EUR bruto. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice v letu 2025 ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorice (33.341,04 EUR), kar znaša 1.667,05 EUR, zato se direktorici izplača redna delovna uspešnost za leto 2025 v dovoljeni višini, tj. 1.667,05 EUR bruto.

Direktorici je 8. 11. 2025 potekel prvi mandat. Ker je že z 9. 11. 2025 pričela drugi mandat, se ji redna delovna uspešnost izplača v celoti.

Izločilni pogoji, zaradi katerih direktorici ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, iz 10. člena Pravilnika za leto 2025 niso nastopili. Izločilni pogoji so, če:

- pravna oseba javnega prava ocenjevano poslovno leto zaključi z izgubo,
- za ocenjevano obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije,
- v ocenjevanem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih v predhodnem obdobju ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- ustanovitelja oziroma pretežni javni financer ob izvedem nadzoru v ocenjevanem obdobju ugotovi nezakovitosti pri poslovanju,
- v roku ne predloži dokumentov, ki so določeni s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

Jani Frank

predsednik sveta zavoda

