

Gradivo k točki 6

**Sklep o soglasju k izplačilu redne delovne uspešnosti
ravnateljice Osnovne šole Pivka za leto 2025**

**OBČINA PIVKA****Župan**

Kolodvorska cesta 5, 6257 Pivka

tel. 05 72 10 100 / fax. 05 72 10 102

e-pošta: obcina@pivka.si

Datum: 31.03.2026

OBČINA PIVKA**Občinski svet**

**ZADEVA: Sklep o soglasju k izplačilu redne delovne uspešnosti ravnateljice
Osnovne šole Pivka za leto 2025**

Obrazložitev:

22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v tretjem odstavku določa, da višino delovne plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi minister.

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava delovna plača za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbenke, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija.

Od 1. 1. 2025 dalje se uporablja Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) Uradni list RS (št. 95/24), ki v prehodnih in končnih določbah v 119. členu določa, da se določbe, ki urejajo delovno plačo za delovno uspešnost iz 1. točke 29.

člena ZSTSPJS začnejo uporabljati s 1. 1. 2026. Do takrat pa se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09 - UPB 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11- ORZSPJS49a, 27/12- odl. US, 40/12- ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14- ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 - odl. US in in 95/24 – ZSTSPJS).

Organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja, mora skladno z Uredbo pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost.

Sveta zavoda Osnovne šole Pivka je na svoji seji dne 26.02.2026 obravnaval delovno uspešnost ravnateljice Nadje Černetič za obdobje 1.1.2025 do 31.12.2025, na kateri je potrdil, da sta ravnateljici v navedenih obdobjih dosegli 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost, skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26). Svet zavoda je potrdil tudi obseg in sicer, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljici nameni 5% osnovne plače ravnateljev v obdobju od 1.1.2025 do 31.12.2025.

Podrobnosti so razvidne iz priložene vloge za pridobitev soglasja.

ŽUPAN:
Robert Smrdelj l.r.

OBČINA PIVKA
OBČINSKI SVET**Predlog**

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24), 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - UPB 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11- ORZSPJS49a, 27/12- odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14- ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 - odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), v povezavi z 119. in 121. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26) ter na podlagi 16. člena Statuta Občine Pivka (Uradni list RS, št. 58/99, 77/00, 24/01, 110/05, 52/07, 54/10, 111/13, 96/22 in 30/25), je Občinski svet Občine Pivka na svoji _____ seji sprejel sledeč,

SKLEP

1. Občinski svet Občine Pivka soglaša z izplačilom redne delovne uspešnosti ravnateljici Osnovne šole Pivka za leto 2025.
2. Delovna uspešnost se izplača v skladu s sklepom sveta zavoda z dne 26.02.2026 in sicer obsegu 2.304,23 EUR bruto (1.bruto) za Nadjo Černetič.
3. Ta sklep velja takoj.

Številka:
Pivka, --. april 2026

Župan
Robert Smrdelj, l.r.

Sklep prejmejo:

1. Osnovna šola Pivka, Prečna ulica 3, Pivka
2. Družbene dejavnosti
3. Arhiv Občinskega sveta, tu.