

JAVNI ZAVOD – PARK VOJAŠKE ZGODOVINE PIVKA
SVET ZAVODA PARK VOJAŠKE ZGODOVINE PIVKA

Pivka, 23.2.2026

ZADEVA: Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja Parka vojaške zgodovine Pivka za leto 2025

Obrazložitev:

Od 1. 1. 2025 dalje se uporablja ZSTSPJS, ki v prehodnih in končnih določbah v 119. členu določa, da se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost iz 1. točke 29. člena ZSTSPJS začnejo uporabljati s 1. 1. 2026. Do takrat pa se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena ZSPJS, določbe od 27. do 34. člena ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS. V 8. členu novega Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26) je določeno, da se delovna uspešnost javnih uslužbencev iz plačne skupine B za leto 2025 določi v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17-ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24-ZSTSPJS). Nadalje je v 121. členu določeno, da se Pravilnik z dnem uveljavitve ZSTSPJS sicer preneha veljati, a se do začetka uporabe ustreznih predpisov, izdanih na podlagi ZSTSPJS, uporablja še naprej. Glede na navedeno se del plače za delovno uspešnost izplača na podlag predpisov kot sledi v nadaljevanju.

ZSPJS v prvem odstavku 22.a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Nadalje je v tretjem odstavku istega člena določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

V 2. členu Pravilnika je določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Nadalje je v istem členu določeno, da kadar organ, pristojen za imenovanje ni ni hkrati tudi organ ustanovitelja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja ter kadar je večinski financer osebe javnega prava država, ki pa hkrati ni njena ustanoviteljica, mora organ iz prvega odstavka pridobiti tudi soglasje ministra oziroma ministric, pristojne za kulturo.

Uredba v 6. členu določa, da javnim uslužbencem plačne skupine B pripada redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da

so sredstva za ta namen zagotovljena. Organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne uzda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Na podlagi zgoraj navedenega je svet Javnega zavoda – Park vojaške zgodovine določil višino dela plače za redno delovno uspešnost, ki se posreduje v soglasje ustanoviteljici Občini Pivka najkasneje do 30. junija 2026 in ministru pristojnemu za kulturo na podlagi meril iz Pravilnika.

Pravilnik v 3. členu določa, da se upoštevajo tri merila:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (do 50 %)
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (do 30 %)
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe. (do 20 %).

I. Izpolnitev letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

Javni zavod – Park vojaške zgodovine je tudi v letu 2025 deloval zelo uspešno – v celoti je uspel realizirati zastavljeni program oz. ga na posameznih področjih celo preseči: dosegel je odlične rezultate tako pri številu obiskovalcev kot z vidika muzejskih dopolnitev ter novih vsebin. Muzejski obisk je bil v primerjavi z letom 2024 nižji le za nekaj odstotkov, kar pa je v luči vsesplošnih podražitev razumljivo in tudi pričakovano. Primerljivo število obiskovalcev je bilo vseeno možno doseči predvsem po zaslugi vztrajnega dodajanja novih muzejskih vsebin, ki so pritegnile nove in stare obiskovalce.

Uspeh so poželi že tradicionalni dogodki, ki jih je pripravil Park vojaške zgodovine, in sicer Podmorničarski vikend v aprilu, festival Svet v malem v maju, Družinski dan v juniju ter ZgodoVikend v septembru, ki je praktično že dosegel obiskanost nekdanjega Festivala vojaške zgodovine.

Med vidnejšimi razstavami je bila nedvomno »Vojna do konca: reško-tržaška operacija v aprilu in maju 1945«, ki je poleg orisa zadnjih tednov bojov druge svetovne vojne osvetlila zgodbo Petrove hiše v Zagorju, kjer je bila podpisana predaja nemškega 97. korpusa.

Veliko zanimanja so vzbudili tudi posnetki fotografske razstave »Življenje rešujemo skupaj: fotografska razstava o Civilni zaščiti Republike Slovenije«, ki je opomnik, da so nesreče in katastrofe, ki so nas zaznamovale, premagljive, zlati, če na pomoč priskočijo pripadniki Civilne zaščite, ki delujejo kot eno.

V lanskem letu je minilo 170 let od smrti barona Andreja Čehovina, enega najpogumnejših in najbolj odlikovanih slovenskih častnikov v avstrijskem cesarstvu. Ob tej priložnosti je nastala razstava, ki jo plemenitijo Čehovinova baronska diploma in vsa tri odlikovanja (srebrna in zlata medalja za hrabrost ter križec Vojaškega reda Marije Terezije), ob koncu leta pa je izšla tudi istoimenska knjiga, ki se je že izkazala za prodajno uspešnico.

V lanskem koledarskem letu so razstave iz preteklih let gostovale širom Slovenije, pri čemer še posebej izstopa razstava »Slovenija pod točo bomb – zavezniška bombardiranja 1944–1945«, ki je bila na ogled na kar sedmih različnih lokacijah.

Med muzejskimi večeri, organiziranimi leta 2025, velja izpostaviti pogovorni večer ob 70. obletnici smrti polkovnika Vladimirja Vauhnik (1896–1955) in pogovorni večer o generalu Francetu Pircu (1899–1954), s katerim je bilo sklenjeno gostovanja razstave »Človek, ki je opozoril Tita«.

Kljub nadvse pestremu dogajanju, namenjenemu zlasti odraslim, smo z mislijo na najmlajše obiskovalce zasnovali pobarvanko z najbolj prepoznavnimi muzejskimi eksponati, razstavo »Pot v samostojnost« pa je dopolnilo vrtljivo didaktično igralo, s pomočjo katerega otroci поблиže spoznajo uniforme udeležencev v vojni leta 1991, ki so pripomogli k osamosvojitvi Republike Slovenije. Park vojaške zgodovine tako skrbi za širok nabor muzejske ponudbe za vse obiskovalce in ostaja pomemben akter na kulturnem in muzejskem področju na nacionalnem nivoju.

V zvezi z upoštevanjem 1. merila (preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti) je svet zavoda določil uspešnosti v višini **50 %**. Svet zavoda je pri tem upošteval obseg izpolnitev potrjenega in z ustanoviteljem usklajenega programa zavoda ter pravočasno oddano redno letno poročilo zavoda s področja kulture o preteklem poslovnem letu. Ob upoštevanju navedenih dejstev je svet zavoda presodil, da je določitev **50 %** po tem kriterijev utemeljeno.

II. Doseganje in preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju

Kriteriji iz navedene točke vsebujejo:

a) število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
- preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk;

b) število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
- preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk;

c) število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem:

- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 5 odstotnih točk,
- preseženo za več kot 2 odstotka pomeni 10 odstotnih točk;

- število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje

Park vojaške zgodovine v sklopu strokovnega muzejskega dela poleg priprave razstav in predstavljanja muzejskih eksponatov skrbi tudi za popis muzejskih predmetov. Ob koncu leta 2025 je imel Park v inventarnem programu Galis vpisanih 8.407 enot gradiva.

Po programu za leto 2025 je bil na področju inventarizacije načrtovan popis 230 muzejskih predmetov, medtem ko je bilo realiziranih vpisov več, in sicer 827. Pri tem sta znatni delež popisa predstavljali donaciji razglednic iz obdobja prve svetovne vojne in fotografska zapuščina družine Vauhnik. Park je v letu 2025 prejel tudi tri večje donacije: **uniformo prvega obrambnega ministra Republike Slovenije Janeza Janše, uniformo generalpodpolkovnika Roberta Glavaša in komplet prve pomoči iz druge svetovne vojne.**

Po programu za leto 2025 je bilo načrtovano urejanje in digitaliziranje dokumentacije za 230 muzejskih predmetov, pri čemer je bila dokumentacija urejena za prav toliko predmetov. Poleg navedenega je Park vojaške zgodovine v 2025 digitaliziral tudi obsežno zbirko fotografij in dokumentov, skupno kar 887 enot, katere se bo preučilo in postopoma inventariziralo. Poleg tega je Park sprejel še 476 enot knjižnega gradiva iz obdobja druge svetovne vojne (knjige so v akcesiji in bodo po pregledu inventarizirane tekom leta 2026).

- število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici

Park vojaške zgodovine je po programu za leto 2025 predvidel 10 predmetov oz. muzejskih eksponatov za postopek konservacije-restavracije. Prav tako je predvidel 95 predmetov za potrebni za preventivno konservacijo v lastni delavnici. Načrt je bil v celoti izpolnjen. Delo na predmetih (večinoma uniformah) je bilo opravljeno v lastnih prostorih Parka, zunanji izvajalci pa so poskrbeli za konservacijo dodatnih 3 predmetov.

- število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem

Park vojaške zgodovine si je v letu 2025 ogledalo **55.754 obiskovalcev**. V primerjavi z letom poprej, ko je Park obiskalo 58.129 obiskovalcev, je delež obiska nižji za **4,1 %**. Kljub približno enakemu številu individualnih obiskovalcev kot v letu 2025, je delež obiska nižji predvsem zaradi manjšega števila obiskovalcev v okviru skupin v mesecu januarju, novembru in decembru. Skupin je bilo sicer v letu 2025 več kot v letu 2024, vendar so bile le-te številčno znatno manjše.

Glede na vsesplošne podražitve osnovnih dobrin, ki se odražajo v vedno bolj previdnih odločitvah za vse dodatne storitve in izlete, je bil končni rezultat predvidljiv.

V primerjavi z lanskim letom smo največji porast obiskovalcev beležili januarja, marca in oktobra, padec pa se je predvsem poznal v mesecu februarju, maju in avgustu. Po številu obiskovalcev vsako leto najbolj izstopa september, ko je potekal največji dogodek leta – **ZgodoVikend**, ki je v Park vojaške zgodovine v sklopu treh dni pritegnil zavidljivo množico več kot 6.000 obiskovalcev. Temu dogodku gre pripisati tudi nekoliko višje število brezplačnih zabeleženih ogledov, saj smo gostili veliko novinarjev in poslovnih partnerjev, dogodka pa so se udeležili tudi številni občani občine Pivka ter pripadniki Slovenske vojske, za katere je ogled brezplačen.

Iz tabele spodaj izhaja število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje, število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje in število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem. Ob upoštevanju navedenega so določene odstotne točke v okviru kriterija a), b) in c).

	2025	Triletno povprečje (2024, 2023, 2022)	Realizacija glede na triletno povprečje v %	Št. dodeljenih odstotnih točk
a.)Število vpisanih predmetov, knjig, fotografij	2.190	1.958	1,118	10 (preseženo za več kot 5 odstotkov- pomeni 10 odstotnih točk)
b.)Število restavriranih predmetov	105	44	2,386	10 (preseženo za več kot 5 odstotkov- pomeni 10 odstotnih točk)
c.)Število izdanih vstopnic	55.754	56.241	0,991	0 (preseženo za več kot 5 odstotkov- pomeni 10 odstotnih točk)
Skupaj odstotnih točk				20

V zvezi z upoštevanjem 2. merila (doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju; 4. člen Pravilnika) je sveta zavoda določil uspešnosti v višini **20 %**. Svet zavoda je pri tem upošteval kriterije iz točke 2. področje muzejske dejavnosti.

III. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku

Iz spodnje tabele je razvidna struktura doseženih prihodkov za leto 2025 (podatki v eur brez centov).

	Vrednost prihodkov v EUR	Delež v celotni strukturi prihodkov
Prihodki ministrstev, občine, projektov, donacij	422.198	40 %
Tržni prihodki (prodaja v trgovini, trženje simulatorjev ter tržni dogodki)	205.190	20 %
Vstopnine in vodenja po muzeju	418.498	40 %
SKUPAJ PRIHODKI 2025	1.045.886	100 %

V zvezi z upoštevanjem 3. merila (doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe; 5. člen Pravilnika) je iz finančnega dela poročila razvidno, da znaša delež nejavnih prihodkov v celoletnem prihodku iz naslova javne službe 60 %, zato je svet zavoda določil višino dela uspešnosti v višini **20 %**.

Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril iz 3., 4., 5. člena Pravilnika, se seštevajo, in za direktorja za leto 2025 znašajo **90 %**.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Osnovna plača direktorja iz decembra preteklega leta (2024) znaša 3.380,38 evrov bruto, dvakratnik osnovne plače pa znaša 6.760,76 evrov. 90 % zneska 6.760,76 EUR bruto predstavlja 6.084,68 evrov bruto. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja v letu 2025 ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja (42.380,76 eur), kar znaša 2.119,04 eur, zato se direktorju izplača redna delovna uspešnost za leto 2025 v dovoljeni višini, tj. 2.119,04 EUR bruto.

Direktor je celotno leto 2025 imel mandat, zato se mu redna delovna uspešnost izplača v celoti. Izločilni pogoji, zaradi katerih direktorju ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, iz 10. člena Pravilnika za leto 2025 niso nastopili. Izločilni pogoji so, če:

- pravna oseba javnega prava ocenjevano poslovno leto zaključi z izgubo,
- za ocenjevano obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije,
- v ocenjevanem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih v predhodnem obdobju ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- ustanovitelja oziroma pretežni javni financer ob izvedem nadzoru v ocenjevanem obdobju ugotovi nezakovitosti pri poslovanju,
- v roku ne predloži dokumentov, ki so določeni s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

Pripravili: Marta Penko, Nika Česnik, Peter Požar