

Gradivo k točki 4

**Sklep o soglasju k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorja
Parka vojaške zgodovine Pivka za leto 2025**

**OBČINA PIVKA****Župan**

Kolodvorska cesta 5, 6257 Pivka

tel. 05 72 10 100 / fax. 05 72 10 102

e-pošta: obcina@pivka.si

Datum: 31.03.2026

OBČINA PIVKA**Občinski svet****ZADEVA: Sklep o soglasju k izplačilu redne delovne uspešnosti
direktorja Parka vojaške zgodovine Pivka za leto 2025****Obrazložitev:**

Od 1. 1. 2025 dalje se uporablja Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) Uradni list RS (št. 95/24), ki v prehodnih in končnih določbah v 119. členu določa, da se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost iz 1. točke 29. člena ZSTSPJS začnejo uporabljati s 1. 1. 2026. Do takrat pa se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09 - UPB 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11- ORZSPJS49a, 27/12- odl. US, 40/12- ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14- ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 - odl. US in in 95/24 – ZSTSPJS), 7. člen Uredbe (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 – ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24) ter Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26).

ZSPJS v prvem odstavku 22.a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Nadalje je v tretjem odstavku istega člena določeno, da višino dela plače za redno

delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

V prvem odstavku 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 – ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24) je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. V drugem odstavku istega člena Uredbe je določeno, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

V 2. členu Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS in 6/26) je določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Nadalje je v istem členu določeno, da kadar organ, pristojen za imenovanje ni ni hkrati tudi organ ustanovitelja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja ter kadar je večinski financer osebe javnega prava država, ki pa hkrati ni njena ustanoviteljica, mora organ iz prvega odstavka pridobiti tudi soglasje ministra oziroma ministrice, pristojne za kulturo.

Na podlagi zgoraj navedenega je svet Javnega zavoda – Park vojaške zgodovine na svoji redni seji, dne 23. 2. 2026 obravnaval delovno uspešnost direktorja Janka Boštjančiča za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, na kateri je potrdil, da je direktor navedenem obdobju dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost in določil, da skupni obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja v letu 2025 znaša 5 % letnih sredstev za osnovno plačo direktorja. Vlogo za soglasje k izplačilu se posreduje v soglasje ustanoviteljici Občini Pivka najkasneje do 30. junija 2025 in ministru pristojnemu za kulturo na podlagi meril iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

Podrobnosti so razvidne iz priložene vloge za pridobitev soglasja.

ŽUPAN:
Robert Smrdelj l.r.

OBČINA PIVKA
OBČINSKI SVET**Predlog**

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 – ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24), 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - UPB 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11- ORZSPJS49a, 27/12- odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 - odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26) vse v povezavi z 119. in 121. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) ter na podlagi 16. člena Statuta Občine Pivka (Uradni list RS, št. 58/99, 77/00, 24/01, 110/05, 52/07, 54/10, 111/13, 96/22 in 30/25), je občinski svet Občine Pivka na svoji _____ seji sprejel sledeč

SKLEP

1. Občinski svet Občine Pivka soglaša z izplačilom redne delovne uspešnosti direktorja Parka vojaške zgodovine Pivka za leto 2025.
2. Delovna uspešnost se izplača v skladu s sklepom sveta zavoda z dne 23.2.2026 in sicer obsegu 2.119,04 EUR bruto (1.bruto) za Janka Boštjančiča.
3. Ta sklep velja takoj.

Številka:

Pivka, --. april 2026

Župan
Robert Smrdelj, l.r.

Sklep prejmejo:

1. Park vojaške zgodovine Pivka, Kolodvorska 51, Pivka
2. Družbene dejavnosti
3. Arhiv Občinskega sveta, tu.